

Vill du veta mer om jämställdhet?

På följande webbplatser hittar du jämställdhetsrelaterad information, bl.a. om jämställdhetsarbetet inom Lunds universitet och därtill hörande policy-dokument, handlingsplaner och åtgärdsprogram, samt information om lagstiftning och vart man kan vända sig i frågor gällande jämställdhet.

Jämställdhetskommittén vid Geologiska institutionen:
<http://www.geol.lu.se/jamst.htm>

Jämställdhet vid Naturvetenskapliga fakulteten:
<http://www.naturvetenskap.lu.se/o.o.i.s/2317>

Jämställdhet och likabehandling vid Lunds universitet:
<http://www5.lu.se/o.o.i.s/39>

Likabehandling av studenter vid Lunds universitet:
<http://www.lu.se/om-lunds-universitet/policydokument-och-planer/likabehandling-av-studenter>

Diskrimineringsombudsmannen:
<http://www.do.se>

Studentombudet vid Lunds universitets studentkårer:
<http://www.lus.lu.se/index.php?page=studentombudet>

Kontakt

Du är självklart välkommen att prata med oss på plats på institutionen, men vi kan även nås via e-mail:

Harry Lankreijer:
Harry.Lankreijer@nateko.lu.se

Jämställdhetsarbetet vid Institutionen för geo- och ekosystemvetenskaper

På Institutionen för geo- och ekosystemvetenskaper arbetar vi aktivt med jämställdhetsfrågor. Vi anser att det är självklart att män och kvinnor ska behandlas lika på vår institution. I detta informationsblad ges information om vårt arbete med dessa frågor samt information om könsrelaterade och sexuella trakasserier.



LUNDS
UNIVERSITET

Jämställdhetskommittén och vårt arbete

Vid Institutionen för geo- och ekosystemvetenskaper finns en kommitté bestående av representanter för lärare/forskare, doktorander och studenter som arbetar med jämställdhetsfrågor. Kommitténs huvudsakliga uppdrag är att följa upp och revidera jämställdhetsplanen. En annan viktig arbetsuppgift är att öka kunskapsnivån vid institutionen gällande jämställdhet. Detta har bland annat gjorts genom ett flertal utbildningstillfällen för ledningsgrupp, anställda, doktorander och studenter.

Idag består kommittén av: Petra Bragée (doktorand), Mats Eriksson (lärare/forskare), Ingrid Flodhammar (student), Harry Lankreijer (lärare/forskare) och Florian Sallaba (doktorand).

Diskrimineringslagen

Jämställdhetsarbetet vid institutionen grundar sig i Diskrimineringslagen. Tidigare har jämställdhetsfrågor reglerats i Jämställdhetslagen och Lika-behandlingslagen. Från och med 1 januari 2009 ersätts den av Diskrimineringslagen som även omfattar diskriminering på andra diskrimineringsgrunder än kön.

Jämställdhetsplanen

Jämställdhetsplanen omfattar alla anställda på institutionen och revideras och uppdateras var tredje år av jämställdhetskommittén. Jämställdhetsplanens övergripande mål är att anställda vid institutionen, oberoende av kön, skall behandlas lika med avseende på arbetsförhållanden, utvecklingsmöjligheter, lön och dagligt bemötande.

Likabehandlingsplanen

Likabehandlingsplanen omfattar studerande på grundnivå och doktorander. Det är Naturvetenskapliga fakulteten som är ansvarig för att en uppdaterad Likabehandlingsplan finns tillgänglig. Syftet med planen är att främja studenternas rätt att utvecklas utifrån sina personliga förutsättningar oberoende av ovidkommande hänsyn till kön, etnisk eller social bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och/eller sexuell läggning.

Könsrelaterade och sexuella trakasserier

Institutionen för geo- och ekosystemvetenskaper verkar för att inga könsrelaterade eller sexuella trakasserier ska förekomma på institutionen. Både män och kvinnor kan utsättas för sådana trakasserier. Att trakassera någon innebär ofta att medvetet och avsiktligt utsätta någon för fort-löpande obehag. Trakasserier behöver dock inte vara medvetna. Om den som utsätts för handlingen känner sig, eller har anledning att känna sig, kränkt, är det trakasserier. Det är därför den som anser sig vara kränkt som i hög grad avgör om vidare åtgärder skall vidtas och hur. Prefekten har ett huvudansvar och verkar för att inte någon, varken anställd eller student, utsätts för könsrelaterade eller sexuell trakasserier samt att åtgärder vidtas och följs upp. Du som har utsatts för könsrelaterade eller sexuella trakasserier har rätt att omedelbart få hjälp och stöd. Du måste själv avgöra vilket stöd du behöver och vem som ska ge det.

Sexuella trakasserier kan vara:

- kommentarer med sexuell innebörd
- sexuella skämt
- fysisk beröring
- irrelevanta kommentarer om utseende och privatliv
- förfrågan om eller krav på sexuella tjänster, ofta i utbyte mot belöning eller under hot om repressalier.

Könsrelaterade trakasserier kan vara:

- att handlingar och yttranden ignoreras
- att bli utfrusen
- att bli osynliggjord
- att bli förlöjligad
- att undanhållas information
- att motarbetas i arbete, studier eller forskningsarbete

Vart vänder man sig för råd och stöd?

Följande instanser kan ge råd och stöd. Om du inte vet vart du skall vända dig får du gärna kontakta jämställdhetskommittén. Kom ihåg att Företagshälsovård (046-222 32 80), Studenthälsan (046-222 43 77) och Personalenheten (046-222 94 71) ger stöd och hjälp när Du utsätts. Som stöd och samtalspartner kan även dessa fungera: Studentpräster, Studentombudet, Doktorandombudsmannen, Lunds doktorandkår och TLTH, Personalorganisationer (SACO, SEKO, TCO). Ansvariga personer inom dessa organisationer behandlar ärenden konfidentiellt, är lätta att nå och har kunskap om universitetets verksamhet

Do you want to know more about gender equality?

Below you will find a list of webpages where you can find more information regarding gender equality issues. This includes information concerning the gender equality work at the Lund University and related policy documents, plans of action and action programs, as well as information about legislation and where to turn to for gender equality related questions.

The Gender Equality Committee at the Department of Earth and Ecosystem Sciences (in Swedish):
www.geol.lu.se/jamst.htm

Gender equality at the Faculty of Science (in Swedish):
www.naturvetenskap.lu.se/o.o.i.s/2317

Gender equality and equal treatment at Lund University (in Swedish):
www5.lu.se/pa-online/lika-villkor/jaemstaelldhet

Equal treatment of students at Lund University (in Swedish):
www.lu.se/om-lunds-universitet/policydokument-och-planer/likabehandling-av-studenter

Discrimination Ombudsman:
www.do.se

Lund University student ombudsman:
<http://www.lus.lu.se/index.php?page=studentombudet>

Contact information

You are very welcome to contact us in person at the department. Additionally, we can also be reached via e-mail.

Harry Lankreijer:
Harry.Lankreijer@nateko.lu.se

Mats Eriksson:
Mats.Eriksson@geol.lu.se

Gender equality at the Department of Earth and Ecosystem Sciences

At the Department of Earth and Ecosystem Sciences we work actively with gender equality issues. We see it as self-evident that men and women should be treated equally at our department. This leaflet provides information about our work regarding gender equality, as well as about gender related issues and sexual harassment.



LUNDS
UNIVERSITET

The Gender Equality Committee and our work

At the Department of Earth and Ecosystem Sciences, the committee for gender equality issues is represented by teachers/researchers, PhD students and students. The main purpose of the committee is to evaluate and revise the gender equality plan. Another important task for the committee is to increase the awareness of gender equality issues within the department.

Presently the committee consists of :Petra Bragée (PhD student), Mats Eriksson (teacher/researcher), Ingrid Flodhammar (student) , Harry Lankreijer (teacher/researcher) och Florian Sallaba (PhD student).

Discrimination Act

Gender equality at the department is based on Swedish Discrimination Act. In the past, gender issues were covered by the Equality Act and the Equal Treatment Law. From January 1st 2009, these have been superseded by the Discrimination Act, which also includes discrimination based on other grounds.

Gender Equality Plan

The Gender Equality Plan applies to all employees at the department and is revised and updated annually. The overall aim of the gender equality plan is to ensure that all the employees of the department are handled equally with respect to working conditions, advancement opportunities, salary and day-to-day treatment, regardless of gender.

Equal Treatment Plan

The Equal Treatment Plan applies to students and PhD students. The Gender Equality Committee is responsible for supplying an updated Equal Treatment Plan from the year 2011. The purpose of the plan is to monitor the students' right of development based on their individual abilities, regardless of their gender, ethnicity, social background, religion, belief, disability or sexual orientation.

Sexual or gender related harassment

The department works for an environment free of harassment, either sexual or otherwise gender related. Both men and women can harass and be harassed. To harass somebody often means to consciously and deliberately expose somebody to continuous discomfort. Harassments need not, however, be carried out consciously. If the exposed individual feels affronted, then they have been exposed to harassment. It is therefore mainly the exposed individual who determines which actions shall be taken. Such harassment shall immediately be acted upon and investigated. The department director has a principal responsibility and shall act to ensure that no one, neither employee or student, is exposed to sexual or gender related harassment and that measures against these are pursued and evaluated. If you have experienced sexual or gender related harassment then you have the right to immediate help and support.

Harassments due to gender may include:

- ignoring of comments and actions
- to be frozen out
- to be rendered invisible
- to be mocked
- to be withheld information
- to be impeded in work and studies

Sexual harassment may include:

- comments containing sexual significance
- sexual jokes
- physical contact
- irrelevant comments concerning appearance and private life
- questions about or demands for sexual favors, often under threat or in exchange for rewards

Where to turn for guidance and support

The following agencies can provide advice and support. If you do not know where to turn to, please contact the Gender Equality Committee. Remember that the Företagshälsovård (046-222 32 80), Studenthälsan (046-222 43 77) and Personalenheten (046-222 94 71) provide support and help when you are vulnerable. Other agencies can also be effective for support: Studentpräster, Studentombudet, Doktorandombudsmannen, Lunds doktorandkår and TLTH, Personalorganisationer (SACO, SEKO, TCO). The responsible persons within those organizations deal with matters confidentially, are easily accessible and have organisational knowledge of the university.